

**new&able**

Management- und Organisationsberatung

Business Coaching @ new&able



# Inhalt

- = Kurz über uns
- = Arbeitsweise & Haltung
- = Coaching-Anlässe und Gestaltungselemente



## Kurz über uns

**Unser Name bringt auf den Punkt, wofür wir mit unserer Arbeit stehen - neue Ideen mit breitgefächelter Erfahrung**

- = Die new&able GmbH ist als Management- und Organisationsberatung mit Fokus auf den Potenzialen der Organisationsintelligenz aktiv: Umgang mit Change / Change Erschöpfung, Kompetenz- und Potentialmanagement, Begleitung bei der Umsetzung von neuen Arbeitswelten, Business Coaching - um nur einige Wirkungsfelder zu nennen.
- = Unser Erfahrungshorizont reicht über die Perspektive des externen Beraters hinaus. In unterschiedlichsten Funktionen haben wir Unternehmen verschiedenster Branchen auch von innen kennengelernt.
- = Neben einem Kern an fest angestellten Beraterinnen & Berater mit komplementärer Beratungskompetenz verfügen wir über ausgesuchte Kooperationspartner.
- = Wir sind „Enabler“ aus Überzeugung, d. h. wir unterstützen den Kunden gezielt beim Aufbau seines internen Know-Hows und reduzieren unseren Anteil externer Beratung im Laufe des Prozesses bewusst und systematisch.
- = Die Fokussierung auf Ressourcen, Fähigkeiten, Kompetenzen nehmen eine besondere Rolle in unserer Arbeit ein - diese betrachten wir stets komplementär zu den geforderten Effizienzkriterien der sog. betriebswirtschaftlichen Organisation.
- = Vor diesem Hintergrund ist es erforderlich, dass die Berater & Coaches der new&able über wirtschaftliches, psychologisches und systemisches Wissen einerseits und Expertise in der Betriebs- und Führungserfahrung andererseits, verfügen.

# **Arbeitsweise und Haltung**

- = Die Fokussierung auf **Ressourcen, Fähigkeiten und Kompetenzen** nehmen eine besondere Rolle in unserer Arbeit als Coaches ein. Diese werden an den organisatorischen Anforderungen im Unternehmen gespiegelt.
- = Im Gegensatz zu anderen eher analytisch orientierten Ansätzen rückt das **„Lösungsdenken“** stärker in den Mittelpunkt des Coachings.
- = Wir suchen daher im Verlauf des Coachings einen gemeinsamen Weg, damit sich der Klient in Bezug auf das **eigene „System“** weiterentwickeln kann. Hierfür braucht es auch einen aktiven Schritt des Klienten.
- = Als externer Coach übernehmen wir **keine Kontroll- oder Beurteilungsfunktion**, vielmehr wird der Klient angeregt, eigene Lösungen zu entwickeln und zu lösen, sein Verhalten/seine Einstellungen weiterzuentwickeln und effektive Ergebnisse zu erzielen.
- = Dieser Ansatz und Arbeitsweise führt zu einem **ständigen Reflexionszyklus beim Coach**, aus dem wir Professionalität schöpfen – um sich selbst vor blinden Flecken zu schützen führen wir regelmäßig Supervision und kollegiale Beratung durch.
- = Wir arbeiten transparent und fördern **Bewusstsein und Verantwortung** der Gecoachten.



# Coaching-Anlässe und Gestaltungselemente

Die Gestaltung des Coachingprozesses ist an den jeweiligen Fragestellungen und Zielsetzungen ausgerichtet:

Beispielsweise:

- = Vorbereitung auf neue Aufgaben oder auf den nächsten Karriereschritt
- = Klarheit in komplexen Situationen gewinnen
- = Individuelle & organisationale Muster erkennen und verändern
- = Führungsverhalten weiterentwickeln
- = Konstruktive Unterstützung in schwierigen Konfliktsituation
- = Ambivalenzen und Stresserleben erkennen - Lösungsansätze entwickeln

Nachfolgend einige Beispiele für Gestaltungselemente:

- = Praktische Vorbereitung von z.B. besonderen Gesprächen, Auftritten
- = Aufstellung mit Systembrett
- = Fallberatung
- = Gestaltung persönlicher Entwicklungslandkarten
- = Arbeit mit Persönlichkeits-“Tools“
- = Shadowing
- = Körperarbeit
- = Ebenso können Auswertungen von Mitarbeiterbefragungen, Rückmeldungen aus Jahresgesprächen o.ä. miteingebunden werden.

# new&able

**new&able**  
**Management- und Organisationsberatung GmbH**  
**Ludwig Erhard Allee 20**  
**D-76131 Karlsruhe**  
**Phone: 0049-721-619079-0**  
**Fax: 0049-721-619079-90**  
**Mail: [office@newandable.com](mailto:office@newandable.com)**  
**Twitter: [www.twitter.com/newandable](http://www.twitter.com/newandable)**  
**[www.newandable.com](http://www.newandable.com)**