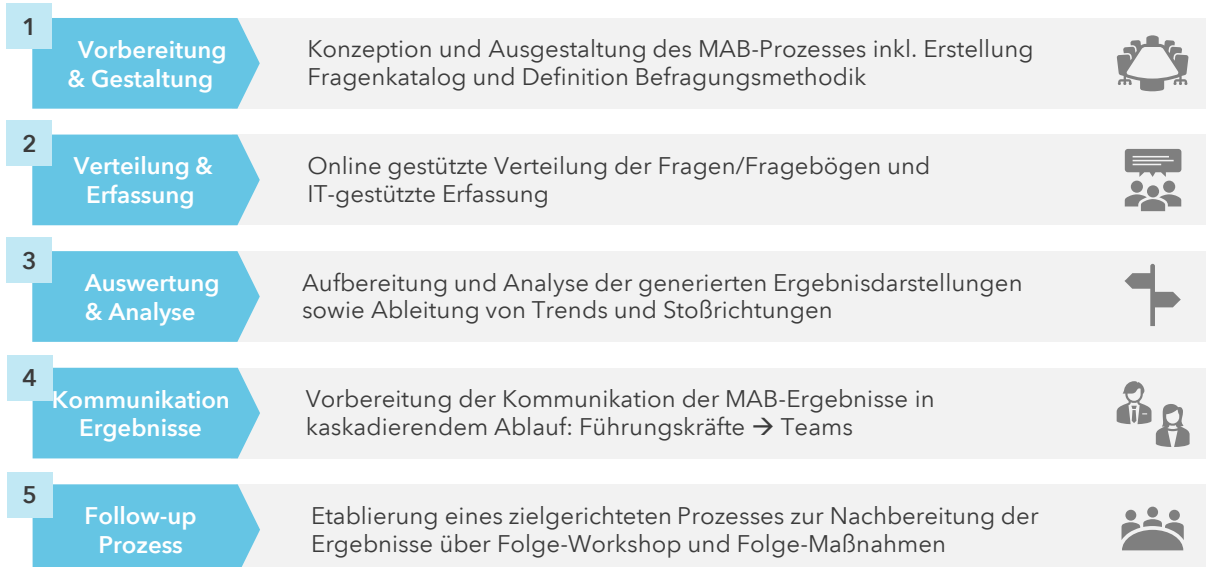




Durchführung & Begleitung einer Mitarbeiterbefragung

Eine **Mitarbeiterbefragung** ist mehr als nur ein Stimmungsbarometer – sie ist ein wirkungsvolles Instrument, um Organisationen gezielt weiterzuentwickeln. Wir begleiten Sie von der Konzeption über die Durchführung bis zur Auswertung und Ableitung konkreter Maßnahmen. Mit klaren Fragestellungen, hoher Beteiligung und transparenter Kommunikation schaffen wir die Grundlage für echte Veränderungen – gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden.

Bausteine/Phasen der Mitarbeiterbefragung:



Bearbeitungsschwerpunkte durch new&able:

Auf Basis der strategischen Ausrichtung des Unternehmens, aktueller Trends und einem umfangreichen Beispiel-Fragensatz erstellen wir einen zielgerichteten **Fragenkatalog** und leiten die für das Umfeld passende **Befragungsmethodik** ab. Diese passen wir individuell an die Anforderungen der jeweiligen Teams an und wählen eine **geeignete IT-Unterstützung** aus.

Nach Erfassung der Ergebnisse werten wir diese aus und leiten **Trends & Stoßrichtungen** für das Unternehmen und die Teams aus. Die aufbereiteten Ergebnisse präsentieren wir kaskadierenden den internen Führungskräften & Mitarbeitenden.

Zur strukturierten Nachbearbeitung der ermittelten Ergebnisse bieten wir **moderierte Analyse- und Beurteilungsworkshops** an, aus denen konkrete Maßnahmen abgeleitet werden. Der gesamte Prozess wird kontinuierlich kommunikativ begleitet, um eine größtmögliche Resonanz zu erzielen.

KONTAKT:
Robert Dörzbach
Tel. 0173 - 6619827
r.doerzbach@newandable.com

Christoph Urschel
Tel. 0175 - 2697872
c.urschel@newandable.com
www.newandable.com

Was bei der Durchführung einer Mitarbeiterbefragung wichtig ist:

- = Zielgerichtete Nachbearbeitung ermöglichen
- = Spezifische Bedingungen der Bereiche einbeziehen
- = Prozess und Nachbearbeitung offen kommunizieren
- = Hohe Beteiligungsquote anstreben
- = Auf Organisation optimal zugeschnittene Befragungs- und Analysemethodik anwenden