

new&able

Management- und Organisationsberatung

Leadership Excellence
Wie gute Führung gelingt.

Eine Impulsunterlage für das Neu-Aufsetzen
ihrer Führungsentwicklung.



Leadership Exzellenz

Der Kontext

Die Arbeitswelt verändert sich rasant. Digitalisierung, Fachkräftemangel, Nachhaltigkeitsdruck und geopolitische Unsicherheiten stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen – und machen eines klar: Gute Führung ist heute entscheidender denn je.

Was macht exzellente Führung heute aus? Wie gelingt es, Orientierung zu geben, Potenziale zu entfalten und Wandel wirksam zu gestalten?

Diesen Fragen sind new&able und BOLD Executive Advisors in einer qualitativen Studie nachgegangen. In zahlreichen Interviews mit Führungskräften aus unterschiedlichsten Branchen haben sie herausgearbeitet, wie moderne Leadership-Exzellenz verstanden und in der Praxis gelebt wird.

Die Ergebnisse zeigen eindrücklich: Erfolgreiche Führungskräfte verbinden strategische Weitsicht mit emotionaler Intelligenz, gestalten aktiv den Wandel und fördern eine wertebasierte Unternehmenskultur.

Das Format **Leadership Excellence** ist ein Reflexions- und Gestaltungsraum für Führungspersönlichkeiten, die persönlichen und organisationalen Wandel als strategische Ressource nutzen wollen. Impulse von Experten, Praxisbeispiele und Zwischenaktivitäten sind hierbei wesentliche Lernelemente.

Gerne laden wir Sie dazu ein, zentrale Fragen moderner Führung neu zu beleuchten – natürlich aufsetzend auf ihren bisherigen Führungskonzepten und Leitlinien.



Leadership Exzellenz

Was gute Führung bedeutet

Die Studien-Interviews zeigen, dass Führungskräfte zunehmend weg von hierarchischen Strukturen und hin zu flexibleren, wertebasierten Modellen wechseln.

- » Unsere Organisation verändert sich schneller als je zuvor. Leadership Excellence bedeutet für uns, auf Veränderungen nicht nur zu reagieren, sondern sie aktiv zu gestalten. «
- » Früher bedeutete Führung, Anweisungen zu geben. Heute bedeutet es, Menschen zu befähigen. «
- » Wir haben gelernt, dass Leadership Excellence bedeutet, mit Unsicherheit umzugehen, ohne das Vertrauen unserer Mitarbeitenden zu verlieren. «
- » In Krisenzeiten braucht es Führungspersönlichkeiten, die Stabilität vermitteln, ohne den Blick für die notwendigen Anpassungen zu verlieren. «
- » Unsere Kultur basiert auf Experimentierfreude. Fehler sind nicht nur erlaubt, sondern werden als Lernchancen betrachtet. Das verändert die Art und Weise, wie wir Führung leben. «





Leadership Exzellenz

Sie sind bei uns richtig, wenn Sie...



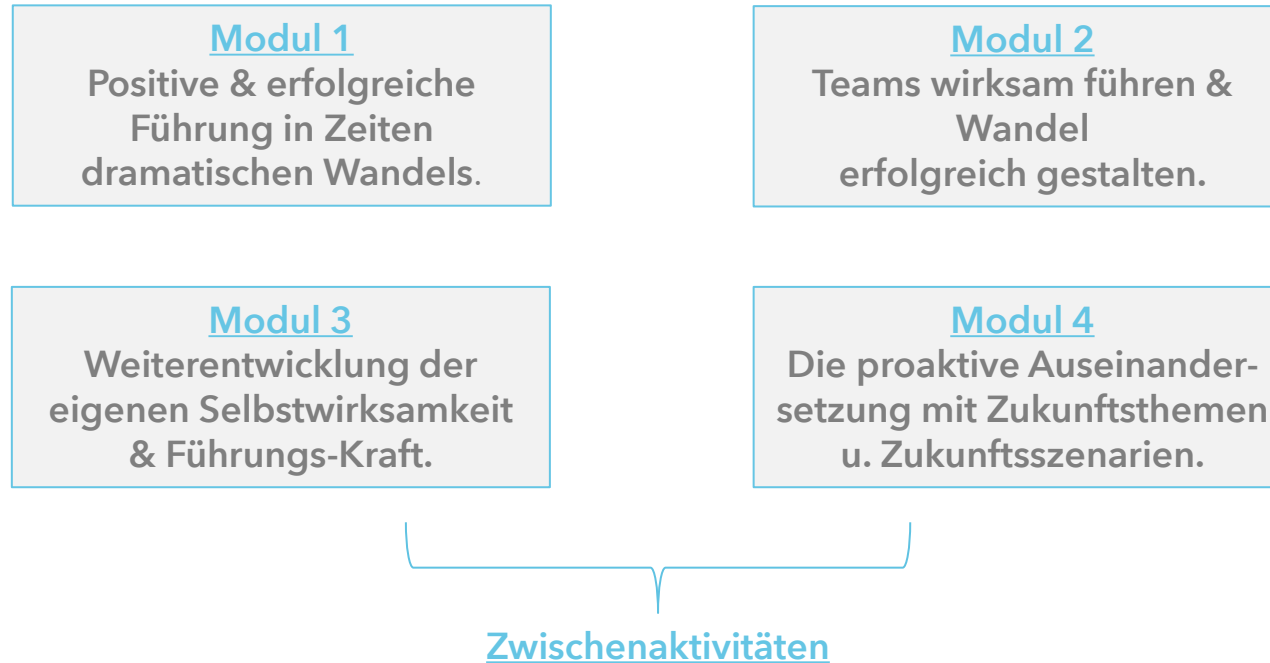
- = ... als erfahrene Führungskraft in **Ihre persönliche Exzellenz** kommen wollen.
- = ... Ihre bisherige Führungspraxis fundiert um **»state of the art«-Führungstools** erweitern wollen.
- = ... sich in Ihrer Führungsrolle **persönlich weiterentwickeln** wollen.
- = ... bewährte **Führungsinstrumente vertiefen** und sich **neue Perspektiven** auf aktuelle Führungsherausforderungen erschließen wollen.



Leadership Excellenz

Beispielhafter Lernweg in vier Modulen mit Präsenz-Workshops, virtuellen Formaten
Self-Learning

sowie Peer- und



- **Virtuelle Nuggets:** Kompaktes Online-Seminar zur Vertiefung.
- **Leadership Evaluation:** Standortbestimmung im Coachinggespräch.
- **Peer-Group-Formate:** Selbstorganisierter Austausch und Reflexion in Kleingruppen.



Leadership Excellenz

Kurzbeschreibung der Module 1 & 2

Modul 1

Positive & erfolgreiche Führung in Zeiten dramatischen Wandels.

- Führen bedeutet die Organisation weiterzuentwickeln, Veränderungen zu managen und eine Mannschaft zu führen. Sie als Führungskraft sind das wichtigste Instrument für wirksame Führung. Reflexion Ihres persönlichen Führungsverständnisses und Ihrer Handlungsmuster. Entwicklung neuer Verhaltensoptionen für Ihre Führungssituation.

Schwerpunkte

- = WHY und WAS von Führung: Das eigene Fundament verstehen.
- = Führungsbiographie und Leitstern: Reflexion und Orientierung.
- = Sinn und Orientierung: Klarheit und Richtung für Ihr Team schaffen.
- = Beleuchten der 4 „Spielfelder“ von Führung.
- = Sandwichrolle gestalten: Balance zwischen Erwartungen von oben und unten finden.

Modul 2

Teams wirksam führen & Wandel erfolgreich gestalten.

- Veränderungen steuern in einer volatilen, komplexen und widersprüchlichen Welt ist der Schwerpunkt in diesem Modul. Den wesentlichen Aspekten von Kommunikation & Kooperation im Team als interaktionelle Wechselwirkung wird hier besondere Beachtung geschenkt, damit der Wandelprozess als zielfdienlich erlebt wird.

Schwerpunkte

- = Change begleiten: Wandel erfolgreich führen.
- = Hypnosystemische Perspektiven im Change-Management.
- = Schlüsselhebel zur Gestaltung und Führung leistungsstarker Teams.
- = Entscheidungsprozesse und Selbstorganisation fördern.
- = Generationen führen: Umgang mit Diversität und Bedürfnissen.



Leadership Exzellenz

Kurzbeschreibung der Module 3 & 4

Modul 3

Weiterentwicklung der eigenen Selbstwirksamkeit & Führungs-Kraft.

- Führungskräfte stehen dieser Tage unter Dauerstrom ob der Herausforderungen unserer Zeit. Viele Entscheidungen sind gefragt und keine ist einfach. Hierfür braucht es Führungs-Kraft, die Kombination aus innerer Stabilität und Flexibilität nach außen. Ein „entspannter“ Umgang mit Veränderungen belastet den Körper weniger und die Menschen fühlen sich besser und sind damit auch leistungsfähiger.

Schwerpunkte

- = Erkennen der Anforderungen an die aktuelle Business-Rolle: Klarheit bzgl. System, Rolle, Werte.
- = Reflexion: Was fällt leichter bzw. weniger leicht im „Führungs-Alltag“?
- = Vertiefte Auseinandersetzung mit der persönlichen Motiv- & Ressourcenlandschaft.
- = Präsenz und Kommunikation: Kongruentes Auftreten und Wirken nach innen + außen.
- = Balance zwischen fachlicher & emotionaler Stärke finden.

Modul 4

Die proaktive Auseinandersetzung mit Zukunftsthemen u. Zukunftsszenarien.

- Wir befassen uns mit aktuellen und zukünftigen Herausforderungen in Organisationen und entsprechenden Antwortkonzepten der modernen Führung. Der Bogen reicht hier von Veränderungen durch Technologie, über Verschiebungen im Kundenverhalten bis hin zur notwendigen Bewältigung von Krisen. Diese Weitsicht ermöglicht es, auf kommende Herausforderungen proaktiv zu reagieren.

Schwerpunkte

- = Explore-Exploit gestalten: Balance zwischen Innovation und Effizienz (Ambidextrie).
- = Krisenmanagement: Resilienz in Organisation und Teams stärken.
- = Fehler- und Experimentierkultur: Förderung von Offenheit und Innovation.
- = Organisationsdesign: Strukturen für Wandel und Wachstum gestalten.
- = New Work: Ansätze für modernes Arbeiten in die eigene Organisation integrieren.



Leadership Excellenz

Ihre Ansprechpartner



Friederike Grill

0171 3357844

» Meine Leidenschaft?
Ich schaffe gerne Räume, in
denen mit Schwung Neues
entstehen darf, um Menschen
zu befähigen, ihre
Herausforderungen
selbstständig zu meistern. «



Robert Dörzbach

r.doerzbach@newandable.com

0173 661 9827

» Gestärkt durch
Veränderung.
Dieses Credo ist für uns
Aufgabe und Motivation
zugleich. «

new&able

Gestärkt durch Veränderung

new&able
Management- und Organisationsberatung GmbH
Weberstraße 6
D-69120 Heidelberg
Phone: +49-6221-7564411
Fax: +49-6221-7505595
Mail: office@newandable.com
www.newandable.com

