

new

**Management- und
Organisationsberatung**

&

able

Seit 2013 beraten und begleiten wir Organisationen und Menschen auf dem Weg, Veränderungsprozesse zukunfts- und erfolgsorientiert zu gestalten.

new

gestärkt durch Veränderung

&

able

Beraterpersönlichkeiten mit unterschiedlichen Schwerpunkten

Wir öffnen den Blick für Ressourcen, Potenziale und Marktchancen.

Als Führungsteam von new&able arbeiten wir projektbezogen mit weiteren Teammitgliedern und unserem Netzwerk zusammen.

Wir legen großen Wert auf komplementäre Sichtweisen, um Ressourcen und Kompetenzen in Organisationen und Unternehmen zu erkennen, zu stärken und weiterzuentwickeln.



„Sich gegenseitig bereichern ist die beste Form der Zusammenarbeit.“ **Robert Dörzbach**

„Wirksamkeit durch
Authentizität sicherstellen.“

Friederike Grill



„Wirksame Ergebnisse auf
kurzen Wegen realisieren.“

Christoph Urschel



„Im kontinuierlichen Austausch
voneinander lernen.“

Marlon Meierhöfer

wie wir unterstützen

Im Veränderungsprozess entwickeln wir Resilienz und Zukunftsperspektiven. So entstehen gesundes Vertrauen in eigene Fähigkeiten und wirksame Unternehmensstrategien.

Ermöglicht wird eine neue Qualität des Denkens und Gestaltens für die Zukunft, die nachhaltig wirkt: **gestärkt durch Veränderung.**



wegfindend

Wir hören aufmerksam zu und stellen gezielte Fragen, auf die wir im Austausch gemeinsam Antworten finden.

Unsere umfassende Beratung baut auf fundierte Trend- und Marktforschung und passgenaue Analyse.

Wirkungsvolle Tools und Konzepte für den weiteren Entwicklungsprozess haben wir griffbereit.



begleitend

Wir stärken Führungskräfte, Projektleitende und Expert:innen in ihrer Wirkung und unterstützen bei der Aktivierung ihrer Teams und Mitarbeitenden. Ihre eigene Organisationsintelligenz nutzen wir gezielt als Ressource für Entwicklung.

Dabei betrachten wir die Situation aus dem Blickwinkel unserer Kund:innen – und aus der Perspektive des Wandels.



zielführend

Wir entdecken gemeinsam Ressourcen und strukturieren Entwicklungszusammenhänge, die wir gezielt ausbauen.

Die fachliche Sicht verbinden wir mit organisatorischen und stärkenden Ansätzen. Analytisch präzise und systemisch anschlussfähig gestalten wir, auch bei kontroversen Themen, tragfähige Strategien und Lösungen für die Zukunft.

Blick zurück & nach vorn

Wir haben die zukunftsorientierten Perspektiven des Wandels im Fokus.

Euer Credo „gestärkt durch Veränderung“ betont die Kraft der Transformation. Was macht diese Stärke aus?

Neues wird möglich, wenn wir Menschen befähigen, die Herausforderungen des Wandels positiv anzunehmen und seine Chancen zu nutzen. Auf diesem Weg arbeiten wir mit den Stärken der Unternehmen, der Führungskräfte und Mitarbeitenden. Gemeinsam nehmen wir die zukunftsorientierten Perspektiven von Veränderung in den Fokus. Dieses Potenzial trägt new&able schon von Anfang an im Firmennamen.

Wie begleitet das new&able-Team den Weg gelingender Transformation?

Wir stärken Führungskräfte und Mitarbeitende in ihrer Wirkung und nutzen Organisationsintelligenz gezielt als Ressource für Entwicklung. Dabei verbinden wir die fachliche, branchenspezifische Sicht mit organisatorischen und systemischen Ansätzen. Eigene Erkenntnisse rund um Business-Transformation haben die Mitglieder unseres Teams in langjähriger Führungs- und Unternehmenserfahrung gewonnen.

Über zehn Jahre new&able: Welche Meilensteine liegen auf Eurem Weg - und welche Veränderungen nehmt Ihr für die Zukunft in den Blick?

Seit unserem Start 2013 haben wir rund 60 Kundenunternehmen aus mehr als zehn Branchen in über 500 Aufträgen betreut. Diese Vielfalt bereichert und fördert unsere eigene Weiterentwicklung. 2022 haben wir den Unternehmenssitz nach Heidelberg gelegt, weil unser Kundenportfolio in der Metropolregion Rhein-Neckar stetig wächst. Stuttgart und Rotterdam bauen wir als Standorte

gezielt aus. Unsere Tätigkeitsbereiche stehen auf den beiden Säulen **new&able Beratung** und **new&able Institut**. Damit berücksichtigen wir das Wachstum der Beratungsprodukte und entwickeln - vor allem im Bereich EAP - neue Produktfelder. Auf den Erfolg im Bereich Research gründet unser new&able Institut. Neben zielgerichteter Zukunftsforschung bieten wir Workshops und Keynotes an. Oberste Priorität hat die langfristige Wirksamkeit unserer Impulse und Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden, wie die Top Consultant-Auszeichnungen eindrücklich zeigen.

was wir tun

Seit mehr als einem Jahrzehnt beraten und begleiten wir Organisationen, Unternehmen und Menschen auf dem Weg, herausfordernde Zeiten erfolgreich am Markt und im Wettbewerb zu meistern.

Wir unterstützen dabei, die Chancen des Wandels im Zeitalter von Globalisierung, Digitalisierung und hybrider Arbeitswelt zu erkennen und zu nutzen.

die Wirkungsfelder unserer Arbeit



erfolgreich vordenken

Institut

Entwicklungen erkennen

Nachdenken ist Vordenken, denn ohne Reflexion entsteht keine Wertschöpfung. Um den Kurs zu überprüfen, ist gezieltes Entschleunigen nötig.

Gute Beratung und Erfolg beginnen mit **Research**, d. h. umfassender Markt- und Trendforschung, fundierter Analyse und strategischen Prognosen. Wie können wir uns gemeinsam bestmöglich auf die Zukunft vorbereiten? Wir entwickeln Zukunftsszenarien und verbinden diese mit Ihrer Organisationsintelligenz.

Unsere **Workshops** und **Keynotes** geben strategische Impulse und vertiefen aktuelle Themen rund um Wandel, Orientierung und Führung.

langfristig wirken

Beratung



Veränderungsprozesse gestalten

Um Kontinuität und Transformation in Balance zu bringen, realisieren wir mit Fachwissen fundierte Konzepte. Unser professionelles Projektmanagement begleitet die praktische Umsetzung der erarbeiteten Lösungen in den Unternehmen und Organisationen.

Ihren Stakeholdern begegnen wir mit Einfühlungsvermögen, verstehen sie einzubinden und arbeiten partnerschaftlich mit ihnen zusammen.

Potenziale entwickeln

Menschen sind Wesen in Entwicklung, Organisationen und Unternehmen brauchen Entwicklungsbereitschaft für ihr qualitatives Wachstum. Wir entdecken Ressourcen und Veränderungspotenziale die motivieren, selbstverantwortlich im Sinne organisationaler Ziele und Visionen zu handeln.

Unser breites Spektrum an Methoden zur Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung kombinieren wir kontextbezogen nach Bedarf.

Mitarbeitende stärken

Je herausfordernder die Zukunft, desto wichtiger ist das gesunde Vertrauen in den eigenen Weg. Entscheidend dafür sind eine klare Eigenwahrnehmung und der wirkungsvolle Umgang mit sich selbst. Resilienz und Stärke aufzubauen ist entscheidend.

Wir unterstützen dabei, verbindliche und identitätsstiftende Werte zu etablieren, die das tägliche Handeln auf einen gemeinsamen Sinn und Zweck ausrichten.

Kundenstimmen & Auszeichnungen

Wandel als Chance

Vorstand einer Stiftung

„Noch einmal ganz herzlichen Dank für die beiden erkenntnisreichen Workshop-Tage. Viele der von Ihnen angesprochenen und gemeinsam reflektierten Themen haben sich wie prognostiziert entwickelt.“

Personalleiterin eines Konzerns

„Vielen Dank für den guten und erkenntnisreichen Austausch! Ich nehme jedes Mal wirklich viel aus unseren Terminen mit.“

Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens „An der professionellen, unaufdringlichen (= angenehmen) und fach-

lich kompetenten Art bitte weiterhin festhalten. Qualität siegt auf Dauer, nicht Hochglanzfolien und Versprechungen. Genau das zeichnet new&able besonders aus.“

Teamleiter eines Energieversorgers

„Die Beratung durch new&able habe ich als sehr wertvoll und voranbringend empfunden. Insbesondere die Perspektive auf die Menschen im Team wurde dadurch noch einmal deutlich geschärft und hat mich in dem bestärkt, was ich schon vorab gefühlt habe. Diese strategischen Impulse werde ich in Zukunft auf jeden

Fall mit in die tägliche Arbeit nehmen.“

Projektleiterin einer öffentlichen Einrichtung „Ich schätze die direkte und offene Art im Umgang und bei der Erarbeitung der Aufgaben. Schnell, wirkungsvoll und unkompliziert zum Ziel kommen. Die sehr gute Fachkompetenz hat uns voll überzeugt.“

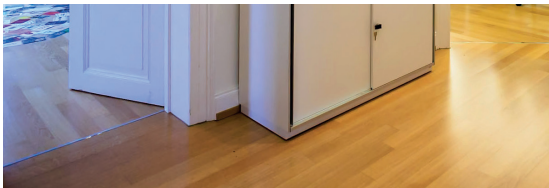
Geschäftsführerin eines Start-ups „Im Beratungsprozess mit new&able schätzen wir vor allem die menschliche und fachliche Kompetenz, die von allen Mitarbeitenden unseres Unternehmens geteilt wird.“

TOP-CONSULTANT aus der Begründung der Auszeichnungen

„Die Berater:innen von new&able stärken Mitarbeitende und Führungskräfte, wenn es darum geht, Veränderungen anzustoßen. Denn sie wissen: Intelligente und nachhaltige Lösungen entstehen von innen heraus. Und sie helfen dabei, die Effizienz zu steigern, Prozesse zu verbessern und Projekte optimal zu managen.“

Neues nachhaltig im Unternehmen und bei den Menschen verankern: Darin liegt die Stärke der Management- und Organisationsberatung new&able.

Gemeinsam finden wir neue Wege - die Zukunft im Blick, die Menschen im Fokus.



new&able Management- und Organisationsberatung GmbH
Weberstraße 6 - 69120 Heidelberg
Telefon: +49 (0) 6221 756 44 11
office@newandable.com - newandable.com