

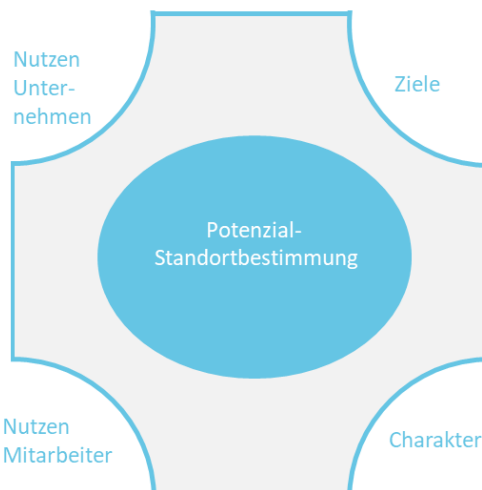


Standortbestimmung: Potenziale erkennen + fördern

Menschen sind Wesen in Entwicklung. Organisationen brauchen entwicklungsbereite Menschen für ihr qualitatives Wachstum. Aus Sicht des Unternehmens hat Potenzial, wer eine anspruchsvollere Rolle erfolgreich erfüllen kann.

Wir arbeiten mit einem breiten Spektrum von Persönlichkeitsinstrumenten und Methoden zur Potenzialentdeckung &-entwicklung, und kombinieren diese bedarfsbezogen. Im Mittelpunkt steht aber der intensive Dialog – mit unserem **Format Potenzial-Standortbestimmung** können wesentliche Schritte zur weiteren Potenzialentfaltung angeregt werden.

- = Gezielte und effiziente Personalentwicklung
- = Bindung von Potential- und Leistungsträgern
- = Steigern der Arbeitgeber-Attraktivität
- = Etabliertes Format



- = Vertiefter Erkenntnisgewinn für die Teilnehmer:innen in Bezug auf ihre
 - = Motive & Einstellungen
 - = Verhaltenspräferenzen
 - = Erfahrungen, Wissen & Kompetenzen
 - = Erwartungen an einen nächsten Entwicklungsschritt

- = Ausdruck von Wertschätzung
- = Identifikation des tatsächlichen Entwicklungsbedarfs
- = Erhalt eines differenzierten und individuellen Feedbacks
- = Motivation zu Eigenverantwortung und Selbststeuerung

- = Dialogorientiertes, persönliches und vertrauliches Setting (kein AC-Charakter)
- = Potenzialorientiertes Vorgehen: Stärken und Entwicklungsfelder werden erarbeitet und reflektiert
- = Ein Szenario, um Karriere auch als Lernchance und Kompetenzentwicklung zu verstehen

Ansprechpartner:

Robert Dörzbach
0173 - 6619827
r.doerzbach@newandable.com

Marlon Meierhöfer
0179 - 7758969
m.meierhoefer@newandable.com

www.newandable.com

Skizzierung der Potenzial-Standortbestimmung:

1. Kontakt und Kontextklärung mit den Beteiligten, idR. Führungskraft, HR, Teilnehmer:in ca. 2 Wochen vor Durchführung (ca. 1 h)
2. Durchführung der 2-tägigen-Standortbestimmung in einem dialogorientierten, reflexiven und vertraulichen Setting
3. Resümee-Dialog mit den Beteiligten spätestens 4 Wochen nach Durchführung (ca. 1,5h)