new&able

Management- und Organisationsberatung

Business Coaching @ new&able

Inhalt

- Kurz über uns
- Arbeitsweise & Haltung
- Coaching-Anlässe und Gestaltungselemente

Kurz über uns

Unser Name bringt auf den Punkt, wofür wir mit unserer Arbeit stehen – neue Ideen mit breitgefächerter Erfahrung

- Die new&able GmbH ist als Management- und Organisationsberatung mit Fokus auf den Potenzialen der Organisationsintelligenz aktiv: Umgang mit Change / Change Erschöpfung, Kompetenz- und Potentialmanagement, Begleitung bei der Umsetzung von neuen Arbeitswelten, Business Coaching - um nur einige Wirkungsfelder zu nennen.
- Unser Erfahrungshorizont reicht über die Perspektive des externen Beraters hinaus. In unterschiedlichsten Funktionen haben wir Unternehmen verschiedenster Branchen auch von innen kennengelernt.
- Neben einem Kern an fest angestellten Beraterinnen & Berater mit komplementärer Beratungskompetenz verfügen wir über ausgesuchte Kooperationspartner.
- Wir sind „Enabler“ aus Überzeugung, d. h. wir unterstützen den Kunden gezielt beim Aufbau seines internen Know-Hows und reduzieren unseren Anteil externer Beratung im Laufe des Prozesses bewusst und systematisch.
- Die Fokussierung auf Ressourcen, Fähigkeiten, Kompetenzen nehmen eine besondere Rolle in unserer Arbeit ein – diese betrachten wir stets komplementär zu den geforderten Effizienzkriterien der sog. betriebswirtschaftlichen Organisation.
- Vor diesem Hintergrund ist es erforderlich, dass die Berater & Coaches der new&able über wirtschaftliches, psychologisches und systemisches Wissen einerseits und Expertise in der Betriebs- und Führungserfahrung anderseits, verfügen.

Arbeitsweise und Haltung

- Die Fokussierung auf **Ressourcen, Fähigkeiten und Kompetenzen** nehmen eine besondere Rolle in unserer Arbeit als Coaches ein. Diese werden an den organisatorischen Anforderungen im Unternehmen gespiegelt.
- Im Gegensatz zu anderen eher analytisch orientierten Ansätzen rückt das **„Lösungsdenken"** stärker in den Mittelpunkt des Coachings.
- Wir suchen daher im Verlauf des Coachings einen gemeinsamen Weg, damit sich der Klient in Bezug auf das **eigene „System"** weiterentwickeln kann. Hierfür braucht es auch einen aktiven Schritt des Klienten.
- Als externer Coach übernehmen wir **keine Kontroll- oder Beurteilungsfunktion**, vielmehr wird der Klient angeregt, eigene Lösungen zu entwickeln und zu lösen, sein Verhalten/seine Einstellungen weiterzuentwickeln und effektive Ergebnisse zu erzielen.
- Dieser Ansatz und Arbeitsweise führt zu einem **ständigen Reflexionszyklus beim Coach**, aus dem wir Professionalität schöpfen – um sich selbst vor blinden Flecken zu schützen führen wir regelmäßig Supervision und kollegiale Beratung durch.
- Wir arbeiten transparent und fördern **Bewusstsein und Verantwortung** der Gecoachten.

Coaching-Anlässe und Gestaltungselemente

Die Gestaltung des Coachingprozesses ist an den jeweiligen Fragestellungen und Zielsetzungen ausgerichtet:

Beispielsweise:

- **Vorbereitung auf neue Aufgaben oder auf den nächsten Karriereschritt**
- **Klarheit in komplexen Situationen gewinnen**
- **Individuelle & organisationale Muster erkennen und verändern**
- **Führungsverhalten weiterentwickeln**
- **Konstruktive Unterstützung in schwierigen Konfliktsituation**
- **Ambivalenzen und Stresserleben erkennen – Lösungsansätze entwickeln**

Nachfolgend einige Beispiele für Gestaltungselemente:

- Praktische Vorbereitung von z.B. besonderen Gesprächen, Auftritten
- Aufstellung mit Systembrett
- Fallberatung
- Gestaltung persönlicher Entwicklungs-landkarten
- Arbeit mit Persönlichkeits-“Tools“
- Shadowing
- Körperarbeit
- Ebenso können Auswertungen von Mitarbeiterbefragungen, Rückmeldungen aus Jahresgesprächen o.ä. miteingebunden werden.

new&able

new&able
Management- und Organisationsberatung GmbH
Weberstraße 6
69120 Heidelberg
Tel: +49-6221-7564411
Fax: +49-6221-7505595

Mail: office@newandable.com
www.newandable.com