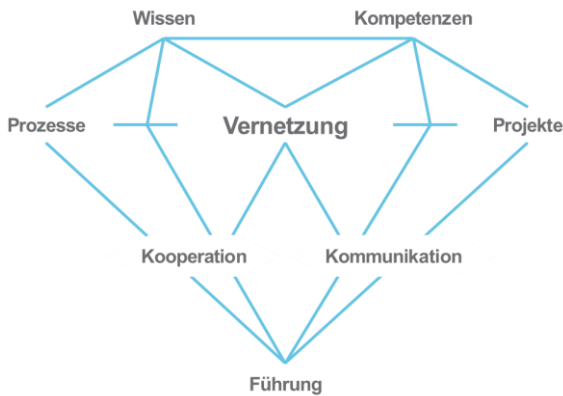


# OrganisationsIntelligenzAnalyse

Organisationsintelligenz (OI) beschreibt die Fähigkeit der Menschen in einer Organisation, durch ihr Zusammenspiel auch schwierigste Probleme unterschiedlicher Art erfolgreich zu lösen.



## Diamantmodell der Organisationsintelligenz

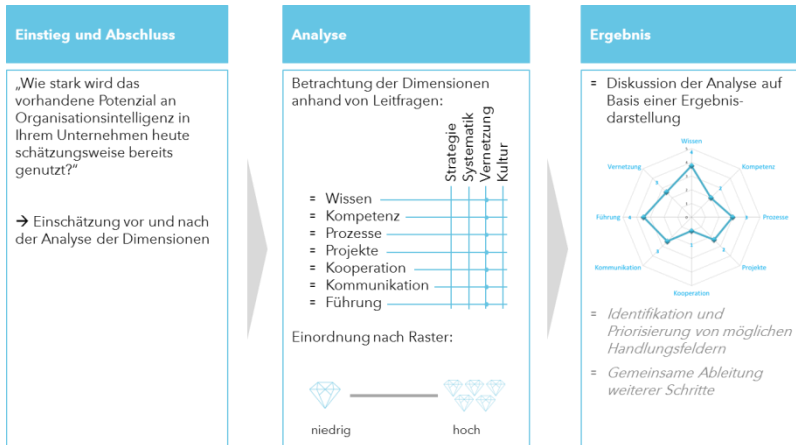
Inwieweit eine Organisation das Potenzial ihrer kollektiven Intelligenz nutzt, zeigt sich in sieben Handlungsfeldern, die miteinander vernetzt sind und in Wechselwirkung zueinander stehen.

Der von uns entwickelte „Diamant“ zur Organisationsintelligenz (OI) veranschaulicht diese Zusammenhänge auf einen Blick.

Mit Hilfe der OI-Analyse wird der aktuelle Wirkungsgrad dieses Zusammenspiels in einem Unternehmen erkennbar.

## Eine OI-Analyse ...

- ... wird systematisch in einem Gespräch durchgeführt.
- ... besteht aus sieben Dimensionen, die alle gleich bedeutend sind.
- ... basiert auf einer persönlichen Einschätzung und kann jederzeit ergänzt werden.
- ... ermöglicht einen Abgleich der persönlichen Einschätzungen von unterschiedlichen Personen.
- ... kann in regelmäßigen Abständen zur Darstellung von Entwicklungen wiederholt werden.
- ... benötigt einen erfahrungsgemäßen Zeitbedarf von rund zwei Stunden.



## Spürbare Wirkung im Unternehmen durch bewusste Nutzung der OI-Potentiale

- = Schnelleres Handeln.
- = Geringere Reibungsverluste an Schnittstellen und Bereichsgrenzen.
- = Höhere Qualität der Prozesse und Ergebnisse.
- = Bessere Verfügbarkeit des vorhandenen Wissens und der Kompetenzen.
- = Stärkere Innovationskraft.
- = Wirkungsvolles Führungshandeln: Enabling im Sinne der Organisationsintelligenz.

## KONTAKT:

Robert Dörzbach  
Tel. 0173 6619827  
r.doerzbach@newandable.com  
www.newandable.com