new&able
Management- und Organisationsberatung

FührungskräfteEntwicklung

Unternehmen weiterentwickeln, Veränderungen managen und eine Mannschaft führen – keine leichte Aufgabe.

Führungskräfte müssen Überholtes loslassen, Neues aufbauen und dabei den Überblick wahren. Das ist anspruchsvoll und manchmal anstrengend.

Als Führungskraft brauchen sie eine ordnende Hand, die für Klarheit in Struktur und Prozessen sorgt. Aber auch eine sorgende Hand, die vermitteln hilft, die Mitarbeiter mitnimmt, die Freiheit gibt und sich entwickeln lässt.

Das hier skizzierte Konzept haben wir mit einem Unternehmen aus der Energiebranche entwickelt, Stufe um Stufe. Die Umsetzung zeigte Ergebnisse, die für sich sprechen.

Perspektive Bereich Übergreifender Diskurs

- Stiften und Aufrecht erhalten eines hierarchieübergreifenden Diskurses
  - Mit gesamten Führungsteam
  - Integration der Mitarbeiter in den Entwicklungsprozess
  - Einbringen relevanter Aussagen zur strategischen + operativen Ausrichtung & abgeleiteten Anforderungen
- Ggfs. Field Visits

Perpektive Individuell „Stand-by-Coaching"

- Sensibilisieren von Stärken und Schwächen im Führungskontext und damit initiieren der Selbstreflektion: „Ich brauche einen Spiegel, um Feedback zu meiner Führungswirkung zu bekommen." „Ich brauche fachlichen Rat zur Entwicklung des Teams."

Bearbeitung von Ergebnissen und Erkenntnissen aus dem Tagesgeschäft

Prozess-loop: regelmäßiger Austausch mit Auftraggeber im Sinne „sind wir auf dem richtigen Weg?"

Kompetenzentwicklung Potenziale heben

- Individuelle Standortbestimmung.
- Zugang zu persönlichen Ressourcen ermöglichen, Erfahren von Selbstwirksamkeit (Resilienz & Veränderungsfähigkeit).
- Führungskräfte werden in der Kompetenz qualifiziert, die handelnden Akteure adäquater führen zu können.

Perspektive Führungsteam Teamcoaching

- Teamcoaching mit methodischen Inputs; Auseinandersetzung im mit Themen wie Verständnis von Führung, konkreten Führungssituationen, Regelkommunikation,…
- Gegenseitige Unterstützung und Vernetzung durch Besprechung von Praxisfällen.

Zeitraum: 12 Monate

KONTAKT:
Robert Dörzbach
Tel. 0173 - 6619827
r.doerzbach@newandable.com
www.newandable.com

Führungskräfteentwicklung

- Als Forum zur persönlichen und professionellen Weiterentwicklung.
- Verankerung des Führungsverständnisses in der Organisation.
- Zur Unterstützung der Unternehmensstrategie.