

new&able

Management- und Organisationsberatung

Information

zur

Potenzial-Standortbestimmung

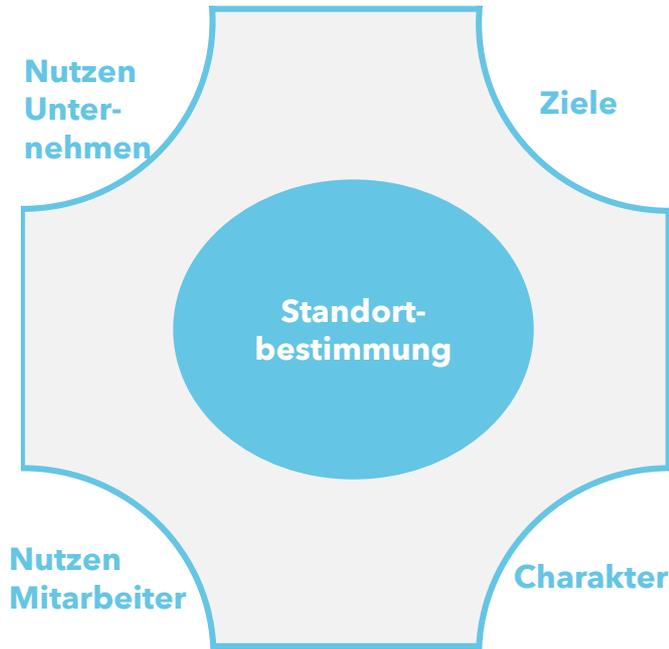


Inhalte

1. Nutzen und Zielsetzung auf einen Blick
2. Skizziertes Vorgehen
3. Resumée der individuellen Standortbestimmung

1. Nutzen und Zielsetzung

- = Gezielte und effiziente Personalentwicklung
- = Bindung von Talenten
- = Steigern der Arbeitgeber-Attraktivität
- = Neutrale und interessenunabhängige Standortbestimmung - mit Blick auf Übernahme Führungs- und Projektrolle
- = Identifikation des tatsächlichen Entwicklungsbedarfs
- = Ausdruck von Wertschätzung
- = Erhalt eines differenzierten und individuellen Feedbacks
- = Kennen der Anforderungen für weiterführende Aufgaben, Rollen & Positionen (z.B. TL-Funktion, Gremienarbeit)
- = Motivation zu Eigenverantwortung und Selbststeuerung



Vertiefter Erkenntnisgewinn für folgende Fragestellungen:

- = Wo stehen die „Talente“ in Bezug auf ihre beruflichen und persönlichen Wünsche und Ziele? Und passen diese auch mit den operativen Erwartungen und Anforderungen zusammen (Sicht Arbeitgeber)?
- = Wo stehen die Talente“ in Bezug auf ihre Fähigkeiten, Potenziale?
- = Wo stehen die „Talente“ in Bezug auf ihre berufliche Entwicklung?
- = Dialogorientiertes, vertrauliches und diskretes Setting (kein DC-Charakter)
- = Potenzialorientiertes Vorgehen: Stärken und Entwicklungsfelder werden erarbeitet und reflektiert
- = Kein Szenario / Angebot aus dem Ansprüche abgeleitet werden können, sondern Karriere als Kompetenzentwicklung verstanden wird

2. Skizziertes Vorgehen



3. Resumée der individuellen Standortbestimmung



new&able

new&able

Management- und Organisationsberatung GmbH

Ludwig Erhard Allee 20

D-76131 Karlsruhe

Phone: 0049-721-619079-0

Fax: 0049-721-619079-90

Mail: office@newandable.com

Twitter: www.twitter.com/newandable

www.newandable.com